



Mesleki Eğitim ve Öğretimde Uyum için Yakınlık Tepkilerini Geliştirme

2015-1-ES01-KA202-015976

**VAKA ANALİZİ(ÖRNEK ÇALIŞMA) – CONSORCIO  
INTERMUNICIPAL DEL PACTO TERRITORIAL POR  
EL EMPLEO DEL VALLE DEL VINALOPÓ**



Coordinator	GEMA OLIVA GIMÉNEZ
Date of delivery	11/12/2017
Date of revision	
Version	

## ÖRNEK ÇALIŞMA VERİLERİ

**Bölge: VINALOPÓ VADİSİ**

**Ülke : İSPANYA**

**Organizatör/Lider Organizasyon: CONSORCIO INTERMUNICIPAL DEL PACTO TERRITORIAL POR EL EMPLEO DEL VALLE DEL VINALOPÓ**

### A. İÇERİK

#### VINALOPÓ MİDDEL VADİSİ Tanıtımı

Medio Vinalopó, endüstriyel ve tarım sektörlerinde uzun bir geleneğe sahiptir. Bölgenin ekonomisinin temel aldığı üç temel sektör vardır: ayakkabı, mermer ve asma.

S'nin başından beri. Elda'daki XX, Uluslararası Ayakkabı Giydirme Fuarı'nın (FICIA) bu şehirde faaliyet gösterdiği sırada zirveye ulaşan yıllar boyu ağırlaşan bir ayakkabı endüstrisi geliştiriyor. Son yıllarda ayakkabı sektörü ciddi bir kriz geçirirken bu endüstri son yıllarda genişlemekte ve yalnızca Elda'nın ekonomik faaliyetinin yanı sıra Petrel ve Monóvar gibi diğer lokalitelerin bir bölümünü oluşturmaktadır.

Elda, İspanyol başkenti ise, Novelda mermer başkentidir. Bölgedeki topraklar, maden çıkarma açısından çok zengindir. Bölgeyi, küçük kasaba tarafından endüstriyi genişletmek için hizmet etmekle birlikte, bu malzemelerin üretim hacminin büyük bir kısmı gerçekleştirilen, mermer veya taş sömürü ocağı açmayan bir belediyeyi bulmak nadirdir "Magdalena kenti" nin fabrikalarında Novelda.

Üçüncü en önemli geleneksel etkinlik asma yetiştiriciliğidir. Bu mahsul içerisinde, iki büyük alanı ayırt edebiliriz: Moscatel, Fondillón (Monóvar, Pinoso, vb.) Gibi şarap üretiminde asmanın ekimine ayrılmış olanlar; ya da masa üzümünün (Novelda, Aspe, Monforte del Cid, vb.) üretimine ayrılmış olanlar. Bölgede toplanan üzümlerin yüksek kalitesi, orijinal Vinalopó torbalı masa üzümü türünü teşvik etti. Beyaz bir masa üzümü, torbalı, üstün kalite.



### CONSORCIO DEL PACTO TERRITORIAL POR EL EMPLEO DEL VALLE DEL VINALOPÓ

Consortium of the Territorial Pact for the Employment of the Vinalopó Valley, yerel yönetimlerin 7/85 yasaını ve Vinalopó'nun Belediyeler Birlięi, 6 belediye, 2 sendika (İşçi Komiteleri ve Genel Sekreterler) katılımı ile 2004 yılında kuruldu. İşçi Sendikası), ayakkabı üreticileri derneği, Valensiya Sosyal Ekonomi Federasyonu ve Valencian Association of Cooperatives. Konsorsiyum, 215.400 nüfusu ve 7.347 kayıtlı şirkete sahip 13 belediyeyi kapsıyor. İlkelerine uygun olarak, Mesleki Eğitim ve Öğretim'deki görev, Mesleki Eğitim ve Öğretim ve istihdam politikalarının tasarımı ve uygulanması yoluyla bölgedeki istihdam yaratılmasının teşvik edilmesidir. Vinalopó Konsorsiyumu Generalitat Valencia tarafından İstihdam için Bölgesel Pakt olarak kabul edilmiştir. İşsizlik oranlarının ortalaması, bölgede% 22,04'ün üzerindedir.

### İSPANYA'daki MEÖ( Mesleki Eğitim Öğretim) sistemi

MEÖ sistemimiz, çeşitli meslek alanlarına uygun teorik ve pratik içeriği bütünleştiren mesleki modüller halinde yapılandırılmış Temel Mesleki Eğitim, Orta Sınıf ve Daha Yüksek Dereceler gibi döngülerde düzenlenmiştir. Bu, Devlet MEÖ organizasyonudur ve resmi belgeleri verir, ancak yine de resmi niteliklere sahip olmayan Sürekli bir mesleki eğitim sistemi vardır, ancak amaçlarını, özellikle işçilerinin becerilerini geliştiren kişileri eğitmektir ve işsizlik şansını artırmak için işsizler yetiştirmektir. İş bulmak. Eğitim süresi 3 ila 6 ay arasında olup otonomik idareler tarafından finanse edilmektedir.

## B. DENEYİM

### Deneyime Giriş

Consortio Intermunicipal del Pacto territorial por el empleo del valle del Vinalopó, Bir ortaklık olan kamu ve özel kuruluşlardan oluşan bir gruptur. Toplamda, eğitim ve istihdam projeleri için dört yıl öncesine kadar birlikte çalışan 23 kuruluş var. Consortio'nun ortaklığı, herhangi bir projeyi gerçekleştirmek için otonomik veya devlet fonlarına bağlıdır. Bu nedenle İspanyol ekonomik durumu nedeniyle Konsorsiyum, 2012'den 2015'e kadar faaliyetsiz durumdadır. Birkaç fon otonomik bir kaynaktır ve bu üç yıl boyunca kesilmiştir ve Consortio herhangi bir projeyi kendisi finanse edememiştir. Faaliyetsiz bu yıllardan sonra, 2015 yılının sonunda ImproVET geldi. Yeniden başlamanın harika bir fırsattı, yine de, ortaklığın çok uzun süre çalışmaması nedeniyle Consortio'nun projeyi hayata geçirmek için birkaç ciddi sorunu vardı. bölge.

### B.1. Aşama 1. Ortaklık

#### Süreç

Konsorsiyum zaten bir ortaklık konsorsiyum, bu yüzden bu aşama zaten yapıldı. Bununla birlikte, bir sonraki adımda, Analiz gerekiyor, ortaklığın doğru bir uygulama geliştirmek için yeterince düzgün çalışmadığını fark ettik. Dolayısıyla, tüm uygulamayı yapamadıktan sonra, Consortio'nun tekrar gözden geçirilmesi gerektiğini düşünüyoruz çünkü iş gücü piyasasının ihtiyaçları olmadan temas kurmadan üç yıl sonra ve onu oluşturan orijinal organizasyonlar arasında gerçek bir temas olmadan Consortio artık başlangıçta sahip oldukları amaç için bir gün bulunmamaktadır.

Modelimiz, rehberlerimiz arasında bir sıralama olduğunu ve bunları uyguladığınız ve tamamladığınız sıranın VET'yi emek piyasasının ihtiyaçlarına tam olarak uyarlaması için doğru yapıyı veya yapmış iseniz size işaret ediyor. Kılavuzlardan birinin sizin bölgenizde uygulanması mümkün değilse, bir önceki dikliği tekrar değerlendirmeniz gerekir, daha önceki kılavuzu da diyelim.

#### Kullanılan Araçlar

2004'te bir toplantı yapıldı ve bunun sonucunda 6 belediye, 2 işçi sendikası (Comisiones Obreras ve Unión general de Trabajadores) tarafından yapılan bir anlaşma yapıldı.

#### Dahil Olan Ajanlar

İşçi sendikaları ve belediyeler





### Öğrenilen dersler ve önemli ipuçları

Bazen Ortaklık, modeli gerçekleştirmek için doğru olan değildir. Modeli uygulamaya çalışırsın ve yapamazsın, o zaman ortaklığı ortaya çıkarmalısın.



### Sonuçlar ve Ürünler

Modelimiz, ortaklığın MEÖ için doğru bir şekilde oluşturulup oluşturulmadığını ayırt edebiliyor. Kılavuz 2 Need analizi kılavuzunu uygulamaya çalıştıktan sonra, bu adıma geri dönüp tekrar düşünmek zorunda kaldık.

## B.1. Aşama 2. İHTİYAÇ ANALİZİ

### Süreç

Mayıs 2017'de uygulamaya başladık. Consortio'ya uyan tüm ajanlarla bir görüşme yaptık. Daha önce Consortio üyelerine ve kuruluşlarına ihtiyaçları tespit etmek için bir anket yaptık. Bir ay cevap bekleyen, kuruluşları arayan ve doldurulan anketleri almak için irtibatta kalmaya çalıştıktan sonra, 23 kuruluştan sadece 5 tamamlanmış soru formumuz var. Projeye devam etmek zorunda kaldık, neden cevaplamadığımızı analiz etmeye başladık. Üyelerin çoğunluğu, bu projenin gerçek amacının ne olduğunu bilmediklerini ve bunu anlamadan devam eden birçok toplantıda açıkladığını söylediler. Doğrudan bir istihdam projesi istediler; burada insanlara şirketler ve katılımcılar arasında doğrudan arabuluculuk yapmak için çalıştık. Consortio'nun üyeleri, tüm Consortio'nun gelişimi sırasında bu tür projelerde kullanılıyor ve yerel bir seviyedeyiz, topraklarımızda İmproVET olarak bir Uluslararası Proje geliştirmek oldukça zor. İhtiyaçlarımız diğer topraklardan oldukça farklıdır ve İmproVET modeli onları odaklı olarak ayırt edemez. Consortio'nun üyeleri için daha fazla iş teklifi, daha fazla şirket yeni iş teklifi başlatıyor çünkü zaten nitelikli potansiyel işçiler var, ancak şirketlerde yeterli iş bulamıyoruz. Bu nedenle, şirketleri merkezi hükümetten teşvik etmek için politikalara ihtiyacımız var; bu da, işleri gerçekçi bir temelde desteklemeye ve yaratmaya yardımcı oluyor.

### Kullanılan Araçlar

2007'de bölge şirketlerine uygulanan bir anket kullandık. Onu değiştirdik ve Consortio'nun üyelerine uyarlamaya çalıştık.

### Dahil olan ajanlar

İşçi sendikaları ve Belediyeler





## Öğrenilen dersler ve önemli ipuçları

Doğru ortaklığa sahip olmadığımız için doğru sonuca ulaşamadık.

Yerel düzeyler, üst düzeylerden daha fazla ihtiyaç duymamaktadır.

ImproVET ortaklığına katılan farklı ülkelerde gerçekten de farklı siyasi durumlar ve işgücü piyasası gelişmeleri var.

Farklı ülkeler arasında ve farklı bölgeler ve seviyeler arasında böylesine büyük bir heterojenlik bulduk, dikkate almamız gereken sonuçlara vardık:

Her ülkede işgücü piyasası ile ilgili politik durum.

Modelin uygulandığı seviye.

Uygulamayı idare edecek olan organizasyonun büyüklüğü.



## Sonuçlar ve ürünler

Consortio, 13 yıl önce yapılanları değiştirmek ve yeniden yaratmak için bir toplantı yapacak. Bölgedeki mevcut duruma adapte olmadığının farkındalar.

Teorik olarak Rehber 2'yi hazırlayabildik, ancak yine de bölgemize uygulayamıyoruz çünkü temel işgücü piyasası ihtiyaçlarına daha fazla odaklanan başka tür çalışmalar yapmamız gerekiyor.

Sonuç olarak, sadece bu aşamada uygulamayı durdurmak zorundaydık ve artık devam edemedik. Konsorsiyumun Ortaklığının yüzde 70'inden daha fazla katılımı ve katılımı bulduk, hatta çağrı ve postaları cevaplamıyorlardı bile. Bu gerçeğin ardından uygulanmaya devam etmek olanaksızdır.