



Improving Proximity Responses for the Adaptation of Vocational Education and Training

2015-1-ES01-KA202-015976

ESTUDIO DE CASO

**CONSORCIO INTERMUNICIPAL DEL PACTO
TERRITORIAL POR EL EMPLEO DEL VALLE DEL
VINALOPÓ**



Coordinator	GEMA OLIVA GIMÉNEZ
Date of delivery	14/12/2017

Date of revision	
Version	

CASE STUDY DATA

Territorio: VALLE DEL VINALOPÓ

Pais : ESPAÑA

ENTIDAD: CONSORCIO INTERMUNICIPAL DEL PACTO TERRITORIAL POR EL EMPLEO DEL VALLE DEL VINALOPÓ

A. EL CONTEXTO

INTRODUCIENDO EL VALLE DEL VINALOPÓ MEDIO

Medio Vinalopó tiene una larga tradición en los sectores industrial y agrícola. Hay tres sectores fundamentales en los que se basa la economía de la región: el calzado, el mármol y la vid.

Desde el comienzo de la s. XX en Elda ha estado desarrollando una industria del calzado, que ha ido aumentando de peso en los últimos años, alcanzando su punto máximo durante el tiempo en que la Feria Internacional del Calzado (FICIA) cuando estaba operativa en esta ciudad. Si bien en los últimos años el sector del calzado atraviesa una grave crisis, esta industria se ha ido expandiendo durante las últimas décadas, formando parte no solo de la actividad económica de Elda, sino también de otras localidades como Petrel y Monóvar.

Si Elda es la capital española del calzado, Novelda es la capital del mármol. Los suelos de la región son muy ricos en términos de extracción de materiales. Es raro encontrar un municipio de la región que no haya abierto una cantera de explotación, ya sea de mármol o piedra, que si bien está sirviendo para expandir la industria por pueblos más pequeños, la mayor parte del volumen de fabricación de estos materiales se lleva a cabo en las fábricas de "la ciudad de Magdalena" Novelda.

La tercera actividad tradicional más importante es el cultivo de la vid. Dentro de este cultivo, podemos diferenciar dos grandes áreas: las que están dedicadas al cultivo de la vid para la producción de vinos, como Moscatel, Fondillón (Monóvar, Pinoso, etc.); o aquellos que están dedicados a la producción de uvas de mesa (Novelda, Aspe, Monforte del Cid, etc.). La alta calidad de las uvas recolectadas en la región, ha promovido la denominación de origen de la uva de mesa envasada Vinalopó. Una uva de mesa blanca, envasada, de calidad superior.



CONSORCIO DEL PACTO TERRITORIAL POR EL EMPLEO DEL VALLE DEL VINALOPÓ

Consortio del Pacto Territorial para el Empleo del Valle del Vinalopó, fue creado en 2004 a raíz de la ley 7/85 de las administraciones locales y con la participación de la Asociación Intermunicipal de Vinalopó, 6 municipios, 2 sindicatos (Comités de Trabajadores y el General Unión de Trabajadores), la Asociación de fabricantes de calzado, la Federación Valenciana de Economía Social y la Asociación Valenciana de Cooperativas. El Consorcio cubre 13 municipios con 215,400 habitantes y 7,347 empresas registradas. De acuerdo con sus principios, la tarea del partenariado es promover la creación de empleo en la región a través del diseño y la implementación de proyectos de formación y empleo y políticas de empleo. El Consorcio del Vinalopó ha sido reconocido por la Generalitat Valencia como un Pacto territorial para el empleo. El promedio de las tasas de desempleo es más del 22,04% en el territorio.

EI SISTEMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN ESPAÑA

Nuestro sistema de FP está organizado en ciclos de Formación Profesional Básica, Grado Medio y Grado Superior, estructurados en módulos profesionales que integran contenidos teóricos y prácticos adecuados para diversos campos profesionales. Esta es la organización Estatal FP y otorga los certificados oficiales, pero no obstante existe un sistema FP Continuo que no otorga calificaciones oficiales pero que tiene como objetivo, capacitar más específicamente a los trabajadores que mejoran sus habilidades, y desempleados para mejorar sus posibilidades de conseguir un trabajo. La duración de la capacitación es de entre 3 y 6 meses y está financiada por las administraciones autonómicas.

B. LA EXPERIENCIA

Introducción a la experiencia

Consortio Intermunicipal del Pacto territorial por el empleo del valle del Vinalopó, es un grupo de organizaciones públicas y privadas que ya son un partenariado consolidado. En total, son 23 organizaciones que han trabajado juntas hasta hace cuatro años para proyectos de capacitación y empleo. La asociación de Consorcio depende de fondos autonómicos o estatales para llevar a cabo cualquier proyecto. Debido a la situación económica española, el Consorcio ha estado inactivo desde 2012 hasta 2015. Diferentes recursos autonómicos, se han reducido durante estos tres años y el Consorcio no ha podido financiar ningún proyecto en sí. Después de estos años sin actividad, llegó ImproVET a finales de 2015. Fue una gran oportunidad para comenzar de nuevo, sin embargo, debido a la inoperatividad de la asociación durante demasiado tiempo, el Consorcio ha tenido varios y serios problemas para implementar el proyecto en el territorio.

B.1. Fase 1. PARTENARIADO

EL PROCESO

Consortio ya es una asociación, por lo que esta fase 1 ya está realizada. Sin embargo, durante el siguiente paso, Análisis de necesidades, nos dimos cuenta de que la asociación no estaba funcionando lo suficientemente bien como para desarrollar una implementación correcta. Entonces, después de no poder hacer toda la implementación, concluimos que Consorcio debe ser reconsiderado en su origen ya que después de tres años sin contacto con las necesidades del mercado laboral y sin una interacción operativa en proyectos, entre las organizaciones originales que lo componen, el Consorcio no está disponible actualmente para el propósito que tenían en sus orígenes.

Nuestro modelo nos ha demostrado que existe una secuencia entre nuestras guías, y el orden en el que se implementan o la imposibilidad de continuar la implementación en alguna de las cuatro fases, indica si está haciendo correctamente o si la organización en la que se implementa, tiene la estructura adecuada para realizar una adaptación completa de la FP a las necesidades del mercado laboral. En el caso de que una de las guías (fases) no se puedan implementar en su territorio, se debe volver a evaluar la fase anterior, es decir, la implementación de la guía anterior.

Herramientas usadas

Hubo una reunión en 2004 y como resultado, hubo un acuerdo corroborado por 6 municipios, y 2 sindicatos de trabajadores (Comisiones Obreras y Unión general de Trabajadores)

Agentes involucrados

Sindicatos y ayuntamientos





Lecciones aprendidas y consejos importantes

Puede ocurrir que el partenariado o la organización no sea la correcta para llevar a cabo el modelo. Si intentas implementar el modelo y no puedes, entonces debes replantear el partenariado o el cometido de la organización.

Resultados y productos

Nuestro modelo puede discriminar si el partenariado se creó correctamente para VET. Después de intentar implementar la guía de análisis de necesidades Guía 2, hemos tenido que volver a la Fase 1 para reconsiderar la naturaleza del partenariado.

B.1. Fase 2. ANÁLISIS DE NECESIDADES

EL PROCESO

Comenzamos la implementación en mayo de 2017. Hicimos una reunión con todos los agentes que conformaban el Consorcio. Anteriormente, realizamos una encuesta para detectar las necesidades de los miembros de nuestro Consorcio y sus organizaciones. Después de un mes esperando respuestas, llamando a las organizaciones y tratando de contactar para obtener las encuestas completas, solo recibimos 5 cuestionarios completos de 23 organizaciones. Como teníamos que continuar con el proyecto, comenzamos a analizar por qué no se había respondido. La mayoría de los miembros nos dijeron que no sabían cuál era el verdadero propósito de este proyecto e incluso explicaron en varias reuniones que continuaron sin entenderlo. Querían un proyecto de empleo directo en el que se trabajase con las personas desempleadas para intermediación directa entre las empresas y los participantes. Los miembros de Consorcio han trabajado siempre con proyectos de intermediación directa en este tipo de proyectos durante toda la trayectoria del Consorcio, y dado que somos un nivel local, es bastante difícil desarrollar un Proyecto Internacional como ImproVET en nuestro territorio. Nuestras necesidades son bastante diferentes a las de otros territorios y el modelo ImproVET no puede discriminarlas enfocadas como están. Para los miembros de Consorcio, necesitamos más ofertas de empleo, más compañías que abran nuevas ofertas de trabajo porque ya tenemos los trabajadores potenciales calificados pero no suficientes puestos de trabajo en las empresas. De modo que, necesitamos políticas para alentar a las empresas desde el gobierno central a apoyar y ayudar a crear empleos desde una base realista.

Tools used

We used a survey which was applied in 2007 to the territory companies. We modified it and we tried to adapt it to Consorcio's members.

Agents involved

Worker unions and town halls





Lecciones aprendidas y consejos importantes

Como no tenemos el partenariado adecuado, no obtuvimos los resultados correctos.

Los niveles locales no tienen las mismas necesidades que los niveles más altos.

Los diferentes países que participan en la asociación ImproVET tienen situaciones políticas y desarrollos laborales realmente diferentes.

Hemos encontrado una gran heterogeneidad entre los diferentes países y entre los diferentes territorios y niveles, y hemos llegado a la conclusión de que debemos tener en cuenta:

Situación política sobre el mercado laboral en cada país.

El nivel (local, provincial, autonómico, nacional etc..) en el que se implementa el modelo.

El tamaño de la organización que administrará la implementación.



Resultados y productos

El Consorcio, va a tener una reunión para cambiar y rehacer todo lo que se hizo hace 13 años. Se han dado cuenta de que no están adaptados a la situación actual en el territorio.

Hemos podido hacer la parte teórica la Guía 2, sin embargo, no podemos aplicarla a nuestro territorio porque tenemos que hacer otro tipo de estudios más enfocados en las necesidades básicas del mercado laboral local.

Como resultado, tuvimos que detener la implementación en la fase 2 y no pudimos continuar más. Encontramos una implicación y participación muy bajas, más del 70 por ciento del Partenariado del Consorcio no asistió, incluso no contestaban llamadas y correos electrónicos. Después de ese hecho, es imposible continuar la implementación. Sin embargo, continuamos con nuestro rol inicial de proyecto y terminamos todos nuestros resultados intelectuales que fueron los descritos en la solicitud inicial. Tuvimos que asumir el papel de Avellino y la mayor parte de la producción intelectual de Golbasi. Como conclusión, experimentar este proyecto a nivel local podría ser interesante, siempre que podamos adaptar el modelo a los diferentes niveles y países. Para desarrollar esta adaptación,

necesitamos al menos 18 meses más de proyecto. Estamos hablando de 4 países y, al menos, de cuatro niveles de intervención (local, provincial, autonómico y nacional).

Además, hemos tenido que organizar un partenariado específico para ImproVET, a nivel internacional, abordando las diferentes formas de trabajar, abordando los problemas de cumplir con sus compromisos para producir varios productos intelectuales, para implementar el proyecto, para realizar actividades de difusión y para promover los resultados en sus países. Consideramos que esta es una gran tarea para desarrollar en solo dos años.